

ENIT – Agenzia Nazionale del Turismo, Ente pubblico economico, ai sensi dell'art. 16 comma 1 del Decreto Legge 31 maggio 2014 n.83 convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2014 n.106, è alla ricerca di una risorsa da assumere come Coordinatore del mercato India e Paesi del Golfo Persico.

La risorsa, a riporto gerarchico della Direzione Esecutiva avrà la responsabilità delle seguenti attività riferite al territorio Indiano e del Paesi del Golfo Persico:

- Coordinamento delle attività promozionali e di comunicazione, tradizionale e web, condivise con la sede centrale
- Gestione dei rapporti con enti, istituzioni e operatori del settore turistico
- Supervisione delle attività di gestione dei canali social media
- Presentazioni istituzionali in occasione di eventi e workshop di settore
- Supervisione e gestione delle attività amministrative a supporto della realizzazione del piano promozionale

Titolo di studio ed esperienza pregressa richiesti:

Titolo di studio: Laurea o diploma in Turismo. Costituirà titolo preferenziale aver conseguito un Master (in ambito Marketing o Turismo)

Esperienza pregressa nel settore e nel paese/mercato di riferimento: almeno 10 anni

Conoscenze tecniche e capacità organizzative:

- Conoscenza approfondita del mercato e del territorio di riferimento;
- Conoscenza di marketing strategico e operativo anche in ambito turistico e territoriale;
- Conoscenza di promozione e comunicazione sia attraverso canali tradizionali sia digitali;
- Conoscenza dei principali social media;
- Capacità relazionali con particolare riferimento all'ambito delle istituzioni;
- Capacità organizzative e di coordinamento di attività;
- Capacità di comunicazione interpersonale e public speaking.

Conoscenze linguistiche

Italiano Madrelingua;

Inglese Ottimo;

Preferibile conoscenza di ulteriore lingua straniera con particolare riferimento ai territori oggetto di selezione.

Tipologia Contrattuale

Contratto di lavoro full time a tempo indeterminato, ai sensi della normativa locale

E' obbligatoria la residenza a Mumbai.

Commissione di Valutazione

Ai sensi del "Regolamento per il reclutamento, selezione e assunzione del personale dipendente", approvato con Delibera Consiliare n. 31 del 19 giugno 2011, le candidature saranno valutate da un'apposita Commissione di Valutazione

La nomina della Commissione di Valutazione è effettuata dal Consiglio di Amministrazione dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Valutazione delle candidature

La Commissione, concluso l'esame sull'ammissibilità delle candidature, procederà alla valutazione delle stesse con punteggio massimo espresso in 60esimi, attraverso le seguenti fasi:

Fase 1: Valutazione complessiva del curriculum vitae (max 20 punti) in considerazione dell'attinenza all'attività lavorativa richiesta e con riferimento a:

- Titolo di studio

- Esperienza lavorativa specifica
- Conoscenze linguistiche

Al termine di tale valutazione verrà stilata una graduatoria. Verranno ammessi alla seconda fase i primi 5 classificati.

Fase 2: Colloquio individuale o motivazionale e tecnico/operativi (max 40 punti).

I colloqui motivazionali e tecnico/operativo si svolgeranno in modalità telematica (mediante videoconferenza a mezzo Skype o strumenti simili)

Il candidato dovrà essere fornito di attrezzature tecniche audiovideo adeguate e l'accertamento della sua identità sarà verificabile con l'esibizione, contestuale allo svolgimento del colloquio, dell'originale del documento di riconoscimento già allegato in copia alla domanda di partecipazione. Il candidato dovrà risultare reperibile all'indirizzo personale, previamente comunicato, nella giornata e nell'orario indicati per il colloquio.

Il mancato svolgimento del colloquio, per cause imputabili allo stesso, sarà considerato quale rinuncia alla selezione

Al termine della Fase 2 la Commissione stilerà la graduatoria degli idonei: saranno considerati idonei i candidati che avranno riportato complessivamente un punteggio minimo di 42 punti sul totale di 60 (fase 1 + fase 2).

Assunzione

La graduatoria sarà poi trasmessa, dal RUP al Consiglio di Amministrazione che, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione procederà con apposita Delibera all'approvazione della graduatoria.

L'effettiva assunzione in servizio del candidato classificatosi al 1° posto della graduatoria avverrà compatibilmente con le esigenze organizzative ed operative dell'ENIT, ed in ogni caso resta subordinata ad una delibera di assunzione/approvazione del Consiglio di Amministrazione.

L'ENIT si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'amministrazione senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto.

L'ENIT si riserva piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare la presente selezione, per cause di forza maggiore, ordine pubblico e/o eventi imprevedibili (a titolo esemplificativo e non esaustivo l'emergenza epidemiologica COVID-2019), escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Per candidarsi

La candidatura deve essere inviata entro il giorno 25 maggio 2021 (ora 23:59 italiana), esclusivamente all'indirizzo mail: risorseumanecv@enit.it allegando il CV e indicando nell'oggetto SELEZIONE MUMBAI.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Giovanni Bastianelli, giusta nomina Delibera Consiliare n.3_2021 del 27 gennaio 2021.